



ประกาศโรงเรียนท่าบ่อ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาภาษาจีน

ด้วยโรงเรียนท่าบ่อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย เปิดสอนในระดับมัธยมศึกษา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว ๑๖๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับเกณฑ์คุณสมบัติครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนท่าบ่อ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาภาษาจีน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา โดยมีค่าตอบแทน ดังนี้

๑.๑ ครูผู้สอนชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษา สัญชาติจีน พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

๑.๒ กรณีเป็นครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย รัสเซีย ลาว เวียดนาม เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๓,๕๐๐ บาท

๑.๓ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีระยะเวลาในการจ้าง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ และ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ รวมเป็นระยะเวลาจำนวน ๘ เดือน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- ๒) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

(๒.๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒.๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์

แห่งวิชาชีพ

๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้

- (๓.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓.๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
- (๓.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๔) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามวิชาเอกที่กำหนด
- ๕) เป็นผู้มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
- ๖) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
- ๗) มีเอกสารรับรองรายงานผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอนที่ได้รับ การประเมินจากสถานพยาบาลรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) ครูผู้สอนชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษา สัญชาติจีน ผ่านการทดสอบความสามารถ วิชาชีพระดับสากล (Certificate for Teachers of Chinese to Speaker of Other Languages: CTC SOL) สำหรับประกอบวิชาชีพครู หรือมีคุณวุฒิทางการศึกษา สาขาการสอนภาษาจีน หรือภาษาศาสตร์จีน

๒) ครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย รัสเซีย ลาว เวียดนาม เป็นต้น มีผลการทดสอบวัดมาตรฐานความรู้ภาษาจีน HSK ระดับ ๕ ขึ้นไปและผ่านการทดสอบความสามารถวิชาชีพระดับสากล (Certificate for Teachers of Chinese to Speakers of Other Languages:CTCSOL) สำหรับประกอบวิชาชีพครู หรือมีคุณวุฒิทางการศึกษา สาขาการสอนภาษาจีน หรือภาษาศาสตร์จีน

๓) ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย

กรณีที่ ๑ มีใบประกอบวิชาชีพครู

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี วิชาเอกภาษาจีน

(๒) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

(๓) มีความรู้มาตรฐานภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน

๒ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

กรณีที่ ๒ ไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิชาใดก็ได้

(๒) มีความรู้มาตรฐานภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน

๒ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

๓. แนวปฏิบัติครูผู้สอนภาษาจีน

๓.๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาจีน ในระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ และเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๙ รวมเป็นระยะเวลาจำนวน ๘ เดือน

- ๓.๒) สอนภาษาจีน ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับมัธยมศึกษา
- ๓.๓) ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
- ๓.๔) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๓.๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
- ๓.๖) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์
- ๓.๗) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีนแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- ๓.๘) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมด้านภาษาจีน และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๓.๙) มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- ๔.๑) สำเนาบัตรประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ (กรณีชาวต่างชาติ ให้ใช้สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport)/สำเนาหน้าวีซ่าปัจจุบันที่ยังไม่หมดอายุ (Visa) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันอนุมัติแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔) สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิโดยครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี) จำนวน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑×๑.๕ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป
- ๔.๘) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๙) ผลการทดสอบความสามารถวิชาชีพรระดับสากลสากล (Certificate for Teachers of Chinese to Speakers of Other Languages: CTC SOL) กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษา สัญชาติจีนและครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติ ไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือคุณวุฒิทางการศึกษา สาขาการสอนภาษาจีน หรือภาษาศาสตร์จีน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๐) ผลการทดสอบวัดมาตรฐานความรู้ภาษาจีน HSK ๕ ขึ้นไป กรณีครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๑) ผลการทดสอบวัดมาตรฐานความรู้ภาษาจีน HSK ๔ ขึ้นไป กรณีครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย จำนวน ๑ ฉบับ

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑) ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกกรอรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมหลักฐานการสมัคร ในระหว่างวันที่ **๑๐-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.** (เว้นวันหยุดราชการ)

๕.๒) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ ที่สามารถติดต่อได้และเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

๕.๓) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <https://www.thaboschool.ac.th/> หรือ Facebook page : กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนท่าบ่อ

๗. วิธีการคัดเลือก

ดำเนินการในการคัดเลือกด้วยการสอบการสัมภาษณ์ และการปฏิบัติ

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องกลุ่มงานบริหารงานบุคคล อาคาร ๔	ครูผู้สอนชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษา สัญชาติจีน สอบปฏิบัติการสอน สอบสัมภาษณ์ - พิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา - พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ - พิจารณาจากบุคลิกภาพ วาจา - พิจารณาจากการมีปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากเจตคติ อุทิศการณ	(๑๐๐) (๕๐) (๕๐) ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	
วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องกลุ่มงานบริหารงานบุคคล อาคาร ๔	ครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา สอบปฏิบัติการสอน สอบสัมภาษณ์ - พิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา - พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ - พิจารณาจากบุคลิกภาพ วาจา - พิจารณาจากการมีปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากเจตคติ อุทิศการณ	(๑๐๐) (๕๐) (๕๐) ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	

ดำเนินการในการคัดเลือกด้วยการสอบการสัมภาษณ์ และการปฏิบัติ (ต่อ)

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน เต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องกลุ่มงานบริหารงานบุคคล อาคาร ๔	ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย สอบปฏิบัติการสอน สอบสัมภาษณ์ - พิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา - พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ - พิจารณาจากบุคลิกภาพ วาจา - พิจารณาจากการมีปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากเจตคติ อุทิศการณ	(๑๐๐) (๕๐) (๕๐) ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	

๘. วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

โรงเรียนท่าบ่อจะดำเนินการสอบการสัมภาษณ์ และการปฏิบัติ ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

๙.๑) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มิที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันจะเรียงตามลำดับการสมัคร

๙.๒) จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑ เรียงตามลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ตามลำดับลงมา ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง/หน้าที่

๑๐.๑) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมารายงานงานตัวด้วยตนเอง เพื่อดำเนินการจัดทำเอกสารตรวจสอบคุณสมบัติครูผู้สอนภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องบริหารงานบุคคล เพื่อจัดส่งให้ทางสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาคุณสมบัติ โดยจะยึดตามประกาศผู้ที่ได้รับการคัดเลือก **จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

๑๐.๒) การจัดทำสัญญาจ้าง หากได้รับการแจ้งผลการตรวจสอบผ่านคุณสมบัติเท่านั้น จึงจะสามารถดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างได้ ซึ่งจะดำเนินการแจ้ง วัน เวลา สถานที่ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทราบอีกครั้ง หากกรณีที่ตรวจสอบคุณสมบัติไม่ผ่านนั้น ให้ถือว่าผลการสอบนั้นเป็นอันสิ้นสุดไม่สามารถทำสัญญาจ้างได้

๑๐.๓) ผู้ที่ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน ต้องมารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นวัน เวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๔) การจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๐.๕) ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความสามารถไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๖) ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องทำหน้าที่ตามระบุในประกาศ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิทักษ์ ตุ่มมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าบ่อ

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริหาร
ตามประกาศโรงเรียนท่าบ่อ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศและรับสมัคร	วันที่ ๑๐-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	สมัครด้วยตนเองเท่านั้น **เว้นวันหยุดราชการ
๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๓	สอบปฏิบัติ สัมภาษณ์	วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๔	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๕	รายงานตัวเพื่อทำหนังสือตรวจสอบ คุณสมบัติ	วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	รายงานด้วยตนเองเท่านั้น
๖	การจัดทำสัญญาจ้าง	***เมื่อ สพฐ. แจ้งดำเนินการ	ต้องเป็นผู้ผ่านการตรวจสอบ คุณสมบัติจาก สพฐ. เท่านั้น