



ประกาศโรงเรียนท่าบ่อ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนท่าบ่อมีความประสงค์ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่งานธุรการ อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนมาก ที่ ศธ 04009/3876 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2547 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/2546 สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2546 เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2547 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ธุรการ ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

1.1 เจ้าหน้าที่ธุรการ

ระดับปริญญาตรี

อัตราค่าจ้างเดือนละ 9,000 บาท

จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ กำหนด
3. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ โรงเรียนท่าบ่อ ตั้งแต่วันที่ 13 - 18 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.30-16.30 น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

4. เอกสารและหลักฐานที่สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

1. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ. กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
3. สำเนาบัตรประจำตัวบัตรประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
4. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
5. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

6. รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)

7. ใบรับรองแพทย์

5. การยื่นใบสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

5.2 ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

5.3 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก วันที่ 20 พฤษภาคม 2567

7. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูธุรการ ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนท่าบ่อ จะดำเนินการสอบภาคปฏิบัติ และสัมภาษณ์ ในวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 สถานที่สอบคัดเลือกแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการศึกษา ตามกำหนดการสอบในตารางดังต่อไปนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 09.00 น. - 10.00 น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป	50	
11.00 - 12.00 น.	สอบปฏิบัติเกี่ยวกับงานธุรการ	20	
13.00 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	30	

9. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

9.1 ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่มีการสอบในภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า / หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ดูผลการสอบในภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า / หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ดูผลการสอบในภาค ค มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากยังได้คะแนนเท่ากันให้ผู้มาสมัครก่อนมีสิทธิ์ก่อน

9.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 9.1 เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ 23 พฤษภาคม 2567

10. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

10.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูธุรการ เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง 1 ปี

10.2 สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลโดยใช้วิธีส่งจดหมายลงทะเบียน ตอบรับตามที่อยู่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้เวลามารายตัวไม่น้อยกว่า 7 วัน นับตั้งแต่ประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

10.3 การจ้างตามข้อ 10.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการแต่อย่างใด

10.4 ผู้ที่ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ธุรการ ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567



(นายวิริยธ ชานัย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าบ่อ

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

<u>ภาค ก</u>	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานงานธุรการ	50 คะแนน
	- ความรู้ทั่วไปด้านภาษาไทย	
	- ความสามารถในภาระงาน	
	- ความสามารถในการคิด	
	- ความรู้ทางคอมพิวเตอร์	
<u>ภาค ข</u>	สอบปฏิบัติงาน เกี่ยวกับธุรการ	20 คะแนน
<u>ภาค ค</u>	สอบสัมภาษณ์	30 คะแนน